

DIA DAS MÃES

*Toda
Mãe
Precisa...*



bold
HRO EXPERIENCE



DIA DAS MÃES

Toda Mãe Precisa...

Conheça nossa campanha e reflita sobre as ações e políticas da sua organização.



Ter filhos e cria-los é a tarefa humana de maior entrega e dedicação. E essa responsabilidade ainda recai, muitas vezes, inteiramente para as mulheres. Segundo um relatório da Organização Internacional do Trabalho (OIT), as mulheres realizam, em média, 76% do trabalho não remunerado, que inclui cuidados com a casa e com a família.

Parentalidade é caminho para reduzir desigualdade de gênero no mercado de trabalho

Mesmo ao batermos a marca de oito bilhões de habitantes no mundo, os paradigmas que recaem sobre a maternidade no mercado de trabalho ainda insistem em se fazer presentes.

Atualmente, as mulheres representam 45,5% da População Economicamente Ativa no Brasil, de acordo com dados do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea).

Neste contexto, um levantamento recente conduzido pela Think Work com mais de 200 trabalhadores em todo país identificou que mais da metade das mulheres respondentes tiveram menos oportunidades de crescimento na carreira após se tornarem mães. No caso dos homens, esse número cai para 30%.

Parentalidade é caminho para reduzir desigualdade de gênero no mercado de trabalho

Felizmente, os debates a respeito deste tema se tornam cada vez mais intensos nas organizações e, ainda que em passos lentos, já é possível ver mais mulheres conseguindo ocupar posições de destaque. Neste ano, pela primeira vez, cerca de 10% das empresas listadas na Fortune 500 são lideradas por mulheres CEOs.

“Sabemos que ainda há um longo caminho a ser percorrido até que o tema da parentalidade, especialmente, seja visto com equidade entre os gêneros, mas perceber que o mundo vem mudando e as práticas corporativas têm adotado novos formatos para inclusão e para que o trabalho seja mais sustentável é animador”, sinaliza Maria Eduarda Silveira, sócia-fundadora da consultoria de recrutamento especializado e desenvolvimento organizacional Bold HRO.



bold
HRO EXPERIENCE



"82% das mães brasileiras se sentem sobrecarregadas com a rotina de cuidados com os filhos".

Sociedade Brasileira de Pediatria

Cenário e possíveis ações

Um estudo com mais de 1500 respondentes sobre a experiência da parentalidade na visão de pais, mães e lideranças conduzido pela Filhos no Currículo, consultoria de impacto focada em ampliar o diálogo da parentalidade dentro das empresas, identificou que, ao perguntar se a companhia na qual atuam é um bom lugar para se trabalhar, 87% dos pais responderam estarem satisfeitos, enquanto que esse número cai para 68% no caso das mães.



Cenário e possíveis ações

Não é à toa que mulheres de todas as classes sociais enfrentam diferentes desafios que estão diretamente ligados à maternidade.

Um deles é o paradigma de que precisam escolher entre “maternidade ou carreira”, cenário que, infelizmente, se consolidou no mercado e que queremos cada vez mais afastá-lo.

Para isso, é urgente refletirmos sobre licenças parentais dentro das organizações, políticas de amamentação, programas de flexibilidade, metas para redução de desigualdades de gênero e raça e demais ações internas de enfrentamento a esta realidade que está longe de ser a ideal.

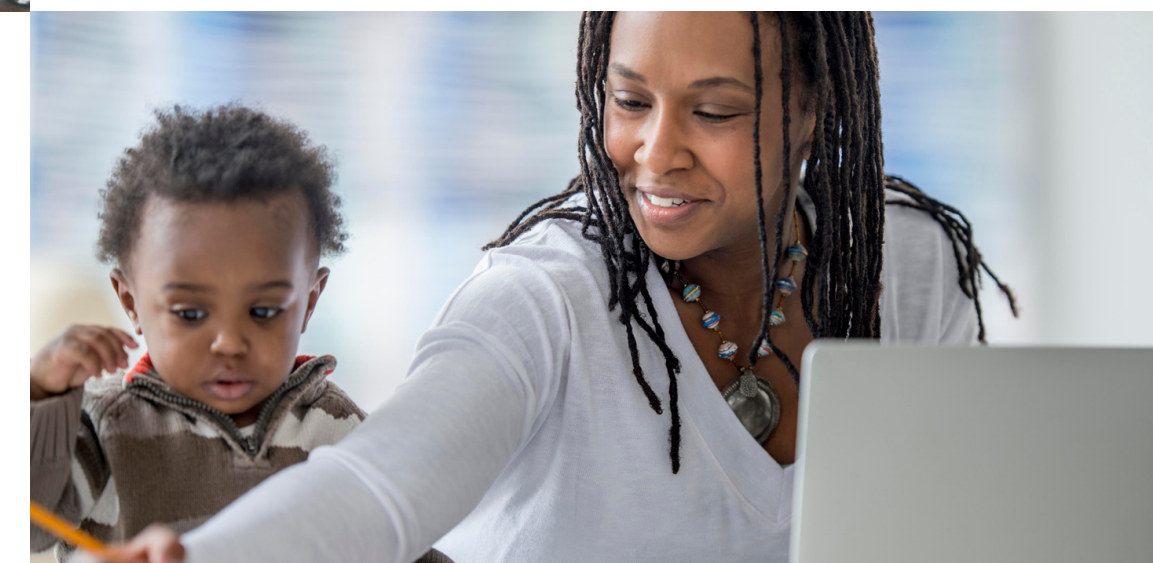


POLÍTICAS DE AMAMENTAÇÃO



METAS PARA REDUÇÃO DE DESIGUALDADES DE GÊNERO E RAÇA

LICENÇAS PARENTAIS DENTRO DAS ORGANIZAÇÕES



FLEXIBILIDADE



“Romper com vieses inconscientes é fundamental para evoluir neste assunto. Não podemos julgar uma mulher que diz que precisa se ausentar do trabalho por conta dos filhos em determinada situação, mas enaltecer o homem como um grande pai numa situação similar.

Para as empresas, é importante que tenham clareza se desejam se tornar um pilar fortalecedor e apoiador dos seres humanos que são pais e mães dentro da sua organização e que, se não estiverem minimamente bem para realizarem os seus trabalhos, o próprio resultado da companhia será prejudicado também”.

Maria Eduarda Silveira, sócia-fundadora da BOLD.

"A maternidade exige um esforço para compreendermos quais são as nossas reais missões da vida, além de criar bem esses seres humanos mágicos que chamamos de filhos - que desejamos abraçar e defender verdadeiramente todos os dias. Por isso, espalho por aí que não adianta tentarmos equilibrar pratos sem eleger os pratos prioritários, os essenciais e os que vão tornar a vida mais feliz no curto e no longo prazo.

Por isso, neste dia das mães e em todos os outros dias, você, sendo mãe ou não, converse, ajude, naturalize a maternidade, o falar dos filhos, as expressões das crianças, o grito delas, o choro. A missão de ser uma boa mãe e ainda ser realizada em outras áreas da vida não será alcançável se sustentarmos a ideia de está tudo bem ou de que temos superpoderes."



Camila Gonzaga é head de marketing e comunicação da BOLD HRO.

DIA DAS MÃES

Toda Mãe Precisa...

PRECISA DE APOIO

82% das mães brasileiras se sentem sobrecarregadas com a rotina de cuidados com os filhos (SBP).

DESCANSAR

Mães trabalham em média 98 horas por semana, o que é o equivalente a trabalhar 2,5 empregos em tempo integral (Universidade de Michigan).

SUPORTE PARA TRABALHAR

Mulheres trabalham, em média, 12,5 horas por semana a mais do que os homens, considerando o trabalho remunerado e não remunerado (Oxfam).

DIA DAS MÃES

Toda Mãe Precisa...

DIA DAS MÃES
Toda Mãe Precisa...

DIVISÃO DE TAREFAS DOMÉSTICAS

Mães gastam em média 10 horas por dia em tarefas relacionadas ao cuidado de filhos e da casa (Universidade de Cornell).

bold
HMO EXPERIENCE

DIA DAS MÃES
Toda Mãe Precisa...

LOCAL SEGURO PARA SEUS FILHOS

40% das mães em todo o mundo se sentem estressadas, ansiosas ou deprimidas ao deixar seus filhos para trabalhar (ONG Save the Children, em parceria com a Universidade de Oxford).

bold
HMO EXPERIENCE

DIA DAS MÃES
Toda Mãe Precisa...

LIBERDADE PARA AMAMENTAR

A amamentação exclusiva até os 6 meses de vida pode prevenir cerca de 820 mil mortes de crianças menores de 5 anos a cada ano (Lancet).

bold
HMO EXPERIENCE

DIA DAS MÃES
Toda Mãe Precisa...

AÇÕES REAIS PARA A VIDA REAL

bold
HMO EXPERIENCE

Nossas redes



[LinkedIn BOLD HRO](#)



[Instagram BOLD HRO](#)



www.boldhro.com.br



bold
HRO EXPERIENCE

think BOLD